

KAPOSVÁRI KODÁLY ZOLTÁN KÖZPONTI ÁLTALÁNOS ISKOLA

**7400 Kaposvár, Fő u. 44.
Tel/fax: 82/526-419**

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

OM azonosító: 033966

**Szabó Zoltánné Kudomrák Zsuzsanna
főigazgató**

**Készült: 2018. szeptember 1.
Érvényes: 2019. augusztus 31-ig**

Esélyegyenlőségi terv

Törvényi háttér:

- Munkatörvénykönyv 70/E.§
- Kjt 85.§(7) c)

I. A hátrányos helyzetű közalkalmazotti csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése

Az érintettek köre:

Az intézményben 53 közalkalmazott dolgozik, ebből a Munkatörvénykönyv 70/A §. szerint 93 % hátrányos helyzetű.

Munkakörülmények:

Az intézményben a munkavégzés feltételei balesetmentesek. A dolgozók részt vesznek az előírt rendszeres egészségügyi szűréseken. Az épületben és környékén fizikai és szellemi egészségük, biztonságuk garantált.

Munkaidejük az intézmény SZMSZ-ben és munkaköri leírásukban rögzített. Valamennyi egyéni feladatuk a tőlük elvárt teljesítmény, kötelezettségeik és jogaik szintén a munkaköri leírásban rögzítettek. Ennek elfogadását aláírásukkal igazolták. Érdekképviselőtükről az általuk választott közalkalmazotti tanács gondoskodik. Az iskolában szakszervezet nem működik.

Juttatási rendszerek:

Kötött juttatási rendszerben dolgoznak. A pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó speciális szabályzókat a munkáltató maximálisan figyelembe veszi. A munkaidőkeret terhére kerül megszervezésre az intézményi felnőtt ügyelet és gyermek étkeztetés, a dolgozók egyetértésével.

Szakmai továbbképzési lehetőségek:

A vonatkozó törvényi szabályozásoknak megfelelően intézményi szabályzatban rögzített módon történik.

A dolgozók szülői szerepével összefüggő körülmények:

A gyermeket nevelő szülők a pedagógusok köréből kerülnek ki, a tantárgyfelosztás alkalmazkodik a gyermekneveléssel kapcsolatos teendőikhez, munkaidejük szabályozásakor figyelembe vételre került, hogy megfelelő időben hazajuthassanak, gyermeküket, óvodából, iskolából elhozhassák, illetve elvihessék.

II. Az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó célok és eszközök

Az érintett csoport	Cél	Eszköz
40 évnél idősebbek	Az életkori változásaikból adódó problémák kezeléséhez segítségnyújtás. Nyugodt, biztonságos munkakörülmények szervezése	Helyettesítési rendszer és szabályzat, tantárgyfelosztás, órarend szervezés Kiszámítható intézményi taktikai stratégiai tervezés Egyénre szabott terhelés
2 vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelők	A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség	Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend Az intézmény továbbképzési terve Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás Egyénre szabott terhelés
A 10 éven aluli gyermeket nevelő egyedülállók	A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség	Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend Az intézmény továbbképzési terve Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás Egyénre szabott terhelés
Pályakezdő	A szakmai fejlődés megkönnyítése. A közösségi hierarchiába történő beilleszkedés segítése	Mentor kijelölése Munkaközösségekben végzett munka

III. Legitimációs záradék

A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola közalkalmazotti tanácsa a munkáltató által készített esélyegyenlőségi tervet áttanulmányozta, az abban foglaltakkal egyetért.

Kaposvár, 2018. szeptember 1.

Fazekas Márta
Közalkalmazotti Tanács Elnöke